

**UCHWAŁA NR 179/XXIII/2021
RADY GMINY RADŁÓW**

z dnia 25 sierpnia 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Radłów uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Radłów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 125/XXIII/2009 Rady Gminy w Radłowie z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr. 28, poz. 489 z późn. zm.) oraz uchwała nr 150/XXVII/2009 Rady Gminy Radłów z dnia 16 września 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr. 95, poz. 1330).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radłów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy Radłów

Wilhelm Wengel

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 6;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Radłów;
- 6) placówce oświatowej - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radłów;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu.

§ 2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie udokumentowanych przez nauczyciela okresów pracy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 5 – 7 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Wójt Gminy Radłów.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, a dla dyrektora w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy. Wysokość dodatku motywacyjnego jest wpisana w wymiar uposażenia jako jeden ze składników wynagrodzenia.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi oraz angażował się w realizację zadań w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki i zrealizował przynajmniej 6 z 15 następujących kryteriów:

- 1) opracowanie i realizowanie autorskich programów nauczania i wychowania;
- 2) przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych, w których osiągają znaczące wyniki;
- 3) prowadzenie zajęć efektywnie wspierających rozwój i zainteresowania uczniów;
- 4) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, wspomagających rozwój uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 5) stosowanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych i wychowawczych, mających na celu poprawę jakości placówki;
- 6) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;
- 7) prowadzenie działalności, mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) zaangażowanie w realizację zadań statutowych, działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 9) organizowanie imprez i uroczystości promujących placówkę w środowisku i regionie;
- 10) praca w komisjach i innych zespołach, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki oświatowej;
- 11) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych, zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
- 12) dbałość o obecność placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 13) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie środków z innych źródeł na rzecz wzbogacenia oferty edukacyjnej lub wychowawczej placówki oświatowej;
- 14) organizowanie wycieczek o charakterze edukacyjnym, zapewnienie udziału uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach itp.;
- 15) systematyczny rozwój własnego warsztatu pracy, dbałość o mienie placówki i poszerzanie jej bazy dydaktycznej.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce, a w szczególności za zrealizowanie 6 z 11 następujących kryteriów:

- 1) wyróżniająca sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą placówki;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej;
- 3) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 4) racjonalne planowanie pracy placówki oświatowej i własnej pracy kierowniczej oraz tworzenie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 5) tworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu innowacji i eksperymentów;
- 6) skuteczne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i regionie;
- 7) wzorowe prowadzenie ewaluacji pracy placówki;
- 8) prowadzenie polityki kadrowej, mającej na celu doskonalenie kadry pedagogicznej, poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie nowatorskich metod dydaktycznych i wychowawczych;
- 9) skuteczne zarządzanie placówką, w sposób zapewniający jej ciągły rozwój, poprzez doskonalenie kadry oraz samokształcenie;
- 10) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, ich rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz zarządzanej placówki, jej sprawnego działania i rozwoju;
- 11) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw kadrowych.

§ 7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości placówki oświatowej.

2. Stawki kwotowe dodatku funkcyjnego wynoszą:

1) w przedszkolach:

- a) 750,00 zł - dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały,
- b) 900,00 zł - dyrektor przedszkola liczącego powyżej 3 oddziałów,
- c) 240,00 zł - nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym,
- d) 50,00 zł - opiekun stażu;

2) w szkołach podstawowych:

- a) 1.000,00 zł - dyrektor,
- b) 300,00 zł - wychowawca klasy,
- c) 50,00 zł - opiekun stażu.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, natomiast dodatki dla nauczycieli odpowiednio dyrektor.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje osobie zastępującej dyrektora w czasie jego każdorazowej nieobecności trwającej dłużej niż siedem dni.

§ 10. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 a uzyskany wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 13. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 ust. 2 i 3.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród, stanowiącego 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Wysokość nagrody Wójta nie może być wyższa niż 1.500 zł.

3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 1.000 zł.

§ 15. 1. Wójt przyznaje nagrody:

- 1) dyrektorom – z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców;
- 2) nauczycielom – z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta stanowi załącznik do Regulaminu.

3. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, na wniosek rady rodziców lub rady pedagogicznej.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel posiadający wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 3 lat, a nagrodę Dyrektora nauczyciel posiadający wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

3. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza zakres przydzielonych obowiązków,

- b) prowadzenie zajęć dla uczniów z problemami w nauce, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy,
 - c) praca z uczniami uzdolnionymi, a w związku z tym osiąganie efektów w przygotowaniu ich do konkursów i olimpiad,
 - d) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone końcowymi wynikami ze sprawdzianów i egzaminów;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej w klasie, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) organizacja i prowadzenie letniego bądź zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - c) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
 - d) organizacja udziału rodziców w życiu placówki,
 - e) organizowanie imprez o zasięgu gminnym, powiatowym oraz wojewódzkim;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych:
- a) dzielenie się swoimi doświadczeniami poprzez opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom,
 - b) opracowanie ciekawych i nowatorskich form pracy na zajęciach lekcyjnych oraz pozalekcyjnych,
 - c) czynne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, prowadzenie zajęć otwartych, przygotowanie i prowadzenie form doskonalenia dla rady pedagogicznej,
 - d) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę,
 - e) podejmowanie działalności promującej swoją placówkę, przygotowanie atrakcyjnych imprez środowiskowych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - f) podejmowanie racjonalnych rozwiązań organizacyjnych,
 - g) prowadzenie efektywnych działań w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - h) działanie na rzecz dobrej współpracy z organami placówki,
 - i) efektywna realizacja polityki oświatowej samorządu lokalnego.

§ 17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innych ważnych okoliczności.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 18. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Radłów.